



Reconnue d'utilité publique

PROJET OPPORTUNITY

Ehpad Le Sacre Cœur

Dr ADELAIDE Séverine (Medco)
ABDALLAH Elodie (IDEC/ EOH)
AJAX Christelle (IDER/ EOH)
RENOIR Sabine (Animatrice/ EOH)

Définition

► **Opportunity = Moment de l'activité où un geste d'HDM est requis :**

Prévention du risque infectieux « patient » (geste invasif)

Protection du personnel (contact liquides biologiques)

Prévention de la transmission croisée (contact patient ou environnement)

• **Démarche centrée sur le résident**

Opportunités de friction liées aux interventions dans les chambres (soins ou contacts)

N'intégrera pas les opportunités d'hygiène des mains en dehors de la chambre (repas en salle à manger, animation, psychomotricité hors de la chambre)

Objectif général

- ▶ Il s'agit de déterminer un nombre moyen d'opportunités d'hygiène des mains pour les actes de soins réalisés sur 24h par chaque professionnel au cours de sa pratique auprès de résidents.

Comment?

- ▶ Grace à un recueil du nombre de frictions/ 24h, sur une pancarte par les professionnels prenant en charge les 10 résidents traceurs identifiés au sein de notre EHPAD.

**Vous êtes membre de la famille,
proche ou ami, Merci de cocher une
case par entrée dans la chambre**

Cette information nous permet d'estimer le nombre
d'hygiène des mains nécessaires pour les résidents
d'EHPAD en France

	Nombre de visiteurs
Visite 1	
Visite 2	
Visite 3	
Visite 4	
Visite 5	
Visite 6	
Visite 7	
Visite 8	
Visite 9	
Visite 10	
Visite 11	
Visite 12	
Visite 13	
Visite 14	

Domaine d'application

- ▶ **Echantillonnage de 4 EHPAD par région :**
 - ▶ •1 EHPAD publics intégrés à un ES
 - ▶ •1 EHPAD publics autonome non rattachés à un ES (ex: CCAS)
 - ▶ •1 EHPAD privé commercial
 - ▶ •1 EHPAD privé non lucratif (associatif, ...)

- ▶ **L'enquête nationale s'est déroulée sur 3 mois du 01/04 au 30/06/2023**

Etablissement Le Sacre Cœur

- ▶ Situé à Basse-Terre à proximité de l'évêché
- ▶ 60 chambres individuelles
 - 1^{er} étage : 25 chambres
 - 2^{ème} étage : 23 chambres
 - 3^{ème} étage : 12 chambres
- ▶ Nbre de salariés: 31
- ▶ Equipe pluridisciplinaire
- ▶ GMP: 700 (autonomie)
- ▶ PMP: sup 200 (soins)



Mode opératoire

- ▶ Présentation de la démarche Opportunity sur l'établissement par l'EhMeS
- ▶ Définition d'une date de réalisation de l'enquête
- ▶ Présentation par l'EhMeS de la procédure à l'ensemble des salariés
- ▶ Les résidents sélectionnés ainsi que leurs familles ont été informés de l'action à venir et ont consenti à ce projet
- ▶ Les pancartes ont été affichées sur les portes à l'intérieur des 10 chambres la veille
- ▶ Afin de remplir les différentes cases, un stylo a été remis à chaque salarié le Jour J (IDE/ASD/AMP/ACDV)
- ▶ L'ensemble des professionnels présent et prenant en charge le résident ont participé à l'enquête . (salariés libéraux)

Les Résidents Traceurs du Sacré Cœur

► **10 résidents traceurs par EHPAD ont été recrutés sur la base du score GIR**

• Le choix des résidents traceurs a été réalisé par le trinôme MEDCO et IDEC/IDER

« Les plus représentatif en termes de troubles (cognitifs, organiques) et de charge en soins, et tenant compte de la diversité des profils de résidents de l'établissement ».

CLASSIFICATION GIR	Nbre de résidents inclus
GIR 1 - 2	5
GIR 3 - 4	4
GIR 5 - 6	1

Déroulement

- ▶ **Jeudi 30 Juin 2023** en réunion de synthèse, avec l'équipe présente le jour J :
 - Présentation du projet
 - Détermination résidents traceurs
- ▶ **Mardi 4 Juillet 2023**, pour l'équipe présente Mardi-Mercredi :
 - Briefing de rappel de l'étude se déroulant sur la période de 6h30 à 6h30 (24h).
 - Ronde sur les étages par les évaluatrices pour accompagner les différents corps de métiers dans cette démarche
 - l'EHMeS s'est rendu sur l'établissement le soir à 20h30 pour un briefing avec l'équipe de nuit.
- ▶ **Vendredi 5 Juillet 2023:**
 - Les 10 pancartes sont récupérées et remises à l'EHMeS à la fin des 24h pour analyse.

Retour d'expérience

- ❖ Les collègues ont joué le jeu avec une grande mobilisation de l'ensemble du personnel
- ❖ Les consignes de numérotations n'ont pas été évidente à assimiler au début d'étude (≠ numéros dans les mêmes cases)
- ❖ Il a fallu parfois créer des actes et leur donner une numérotation
- ❖ Pensée non systématique à codifier chaque passage :Il a fallu être attentif aux heures exactes d'entrées dans les chambres
- ❖ Surtout penser à noter également l'heure de sortie des chambres
- ❖ Présence et aide des évaluatrices appréciés car explications claires (Sentiment de soutien et de reconnaissance , sans jugement)
- ❖ Augmentation du nombre de frictions par personnel car impact positif des sensibilisations et de l'étude
- ❖ Désir d'approfondir l'étude par un audit en interne sur les frictions des mains afin de définir plus précisément notre indicateur « ICSHA »

Merci pour votre attention

